

# LederNord

## NORDJYLLANDS FÆLLES OFFENTLIGE LEDERUDDANNELSE

**LederNord** er et fælles initiativ på tværs af regionen og kommunerne i Nordjylland, hvor erfarne ledere mødes og sammen tager livtag med de mest presserende udfordringer i området.

Du bliver klædt på til at navigere i forandring – og styrke både din egen og organisationens resiliens. Så du står stærkt og kan skabe løsninger, der holder, i en hverdag med højt tempo, uforudsigelighed og mange samtidige krav.

### ET EKSKLUSIVT FORLØB

LederNord er sat i verden for at give offentlige ledere i Nordjylland et fælles nordjysk lederfællesskab med et uddannelsesforløb, der er målrettet jer, jeres dagligdag og jeres udfordringer specifikt. Det er relevant for både ledere af ledere og ledere af medarbejdere.

LederNord bygger videre på de gode erfaringer fra TalentNord – Danmarks hidtil største fælles offentlige lederudviklingsprogram.

Har du deltaget på TalentNord, håber vi derfor også at se dig her.

### UDDANNELSEN ER FOR DIG, DER VIL:

- Styrke din evne til at handle i kompleksitet og skabe retning i forandringer.
- Skabe nye og anvendelige løsninger på væsentlige udfordringer i hverdagen.
- Udvikle dig selv - og samtidig er klar til at mobilisere din ledergruppe for at sikre forankring.
- Udvikle din organisations evne til at levere velfærd i en tid med kompleksitet, ressourcenes pres og nye forventninger fra borgerne.
- Indgå i et stærkt og inspirerende ledelsesfællesskab med andre offentlige nordjyske ledere, hvor I udvikler og deler viden samt erfaringer.



## LEDERNORD: FRA LÆRING TIL HANDLING – MED DIN LEDERGRUPPE SOM AKTIV DEL AF FORLØBET

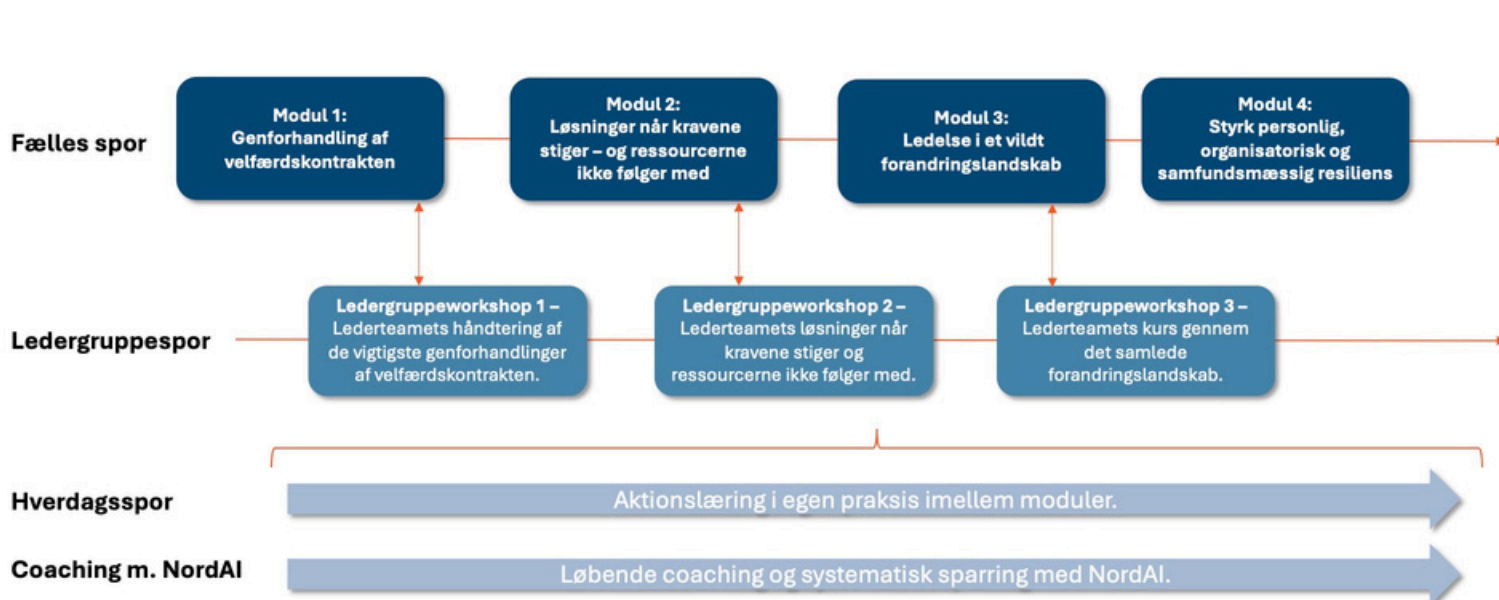
Forløbet er designet med afsæt i den nyeste forskning og viden om, hvad der virker i praksis - for at skabe størst mulig effekt.

Det består af to dele:

- **Fire 1-dages moduler**, hvor du får ny viden, konkrete greb og metoder til at styrke din ledelse og løse aktuelle udfordringer – sammen med de andre deltagere.
- **En ledergruppeworkshop**, hvor du som deltager inviterer den ledergruppe, hvor forankringen skal ske, med ind i arbejdet. Det kan være din egen ledergruppe, eller den ledergruppe, du er leder for. I kan vælge mellem tre forskellige workshops.

Læringen tager hele vejen afsæt i din egen praksis – med egne cases, eksperimenter mellem modulerne og løbende sparring og coaching undervejs – så du ikke bare bliver inspireret, men får hjælp til at omsætte de nye indsigter til konkret, værdiskabende handling.

### OVERBLIK OVER FORLØBET



### MODULERNE: FØR, UNDER OG EFTER

#### Før modulerne – Forberedelse og fokus:

- Du identificerer en konkret case fra egen organisation, som medbringes til hver workshop.
- Du får sparring på casen af NordAI.
- Adgang til online læringsrum med artikler, video, podcasts om workshoppens emne.

#### Under modulet – Læring i praksis:

- En hel workshopdag faciliteret som opgavelaboratorium.
- Faglig inspiration: oplæg, teori, værktøjer, virkelige cases.
- Arbejde med egen problemstilling.
- Dialog og sparring om løsninger og ledelsesgreb.
- Byg en prototype på vejen frem og planlæg videre læring: hvordan kan jeg eksperimentere i egen praksis?

#### Efter modulet – Handling og forankring:

- Du arbejder med dine eksperimenter.
- Online sparring med de andre deltagere og NordAI.
- Mulighed for opfølgning og erfaringsdeling på næste workshop og i kombination med ledergruppeworkshops.

### Modul 1: Genforhandling af velfærdskontrakten

Lige nu er velfærdskontrakten mellem borgere og offentlige organisationer under genforhandling. Det mærker vi, når den offentlige sektor og borgerne møder hinanden med nye forventninger. Det stiller store krav til ledere og medarbejdere. Vi sætter fokus på, hvad udviklingen betyder for ledere og medarbejdere i den offentlige sektor og udforsker:

- Hvordan har kerneopgaven i den offentlige sektor udviklet sig, og hvor den er på vej hen?
- Hvad kræver udviklingen af medarbejdere – og ledere?
- Hvad betyder udviklingen for, hvad borgerne forventer?
- Hvordan sikrer vi sammenhæng, fremfor knæk, i velfærds kæden?
- Hvordan arbejder man med genforhandling af velfærdskontrakten i praksis?

### Modul 2: Løsninger når kravene stiger og ressourcerne ikke følger med

Den offentlige sektor befinder sig lige nu i udfordrende situation, hvor de ressourcer vi har, ofte ikke matcher de krav, vi bliver mødt med. Samtidig søger flere medarbejdere væk fra den offentlige sektor. Vi udforsker, hvordan du kan håndtere denne krævende situation med afsæt i tre effektive og praktisk anvendelige strategier:

- Øg produktiviteten: Hvordan kan vi skabe samme værdi for borgerne med færre ressourcer? Hvordan styrker vi prioritering af det, der virker, og reducerer det, der stjæler vores tid?
- Byg den attraktive arbejdsplads: Hvordan kan vi systematisk tiltrække og tilknytte dygtige ledere og medarbejdere samtidig med, at vi reducerer sygefravær?
- Udvid holdet og få flere ressourcer: Hvordan kan vi få flere fagligheder i spil samtidig med, at vi gør borgere og civilsamfund til medproducenter af velfærd?

### Modul 3: Naviger i et vildt forandringslandskab

De fleste ledere står lige nu overfor at skulle navigere i et bredt og til tider vildt forandringslandskab. Det er præget af én men mange samtidige forandringer, som ofte kræver noget vidt forskelligt. Nogle af forandringerne er relativt enkle implementeringsopgaver, mens andre er grundlæggende forandringer, der ændrer på både struktur og kultur. Vi udforsker:

- Hvordan ser dit samlede landskab af forandringer ud?
- Hvad kalder de forskellige typer af forandringer på fra dig som leder – og din organisation?
- Hvordan kan du arbejde bæredygtigt med mange typer af samtidige forandringer? Hvilke greb har du til rådighed?
- Hvordan kan vi lave en samlet plan som hjælper dig og din organisation godt frem?

### Modul 4: Styrk den personlige, organisatoriske og samfundsmæssige resiliens

Den tid, vi lever i, er præget af en høj grad af uforudsigelighed, og mange ledere har en krævende hverdag med never-ending udfordringer, kriser og lag på lag af forandringer. Det kalder på, at lederen målrettet arbejder med at styrke egen såvel som organisationens resiliens. Det handler ikke bare om, at vi skal kunne stå imod, men derimod om at sikre trivsel og styrke evnen til at tilpasse os og lære. Vi arbejder derfor følgende temaer:

- Hvordan sikrer man som leder sin egen trivsel og forbliver langtidsholdbar i lederjobbet?
- Hvordan styrker man sin egen organisations resiliens og evne til at tilpasse sig, lære og trives under pres?
- Hvordan håndterer man kriser og pludseligt opståede vanskeligheder, så man ikke bare løser problemet her-og-nu, men også sikre, at man står stærkere næste gang?
- Hvordan kan vi fremme resiliens som en samfundsmæssig kvalitet gennem vores arbejde med kerneopgaven?

## LEDERGRUPPEWORKSHOPS: VÆLG MELLEM TRE EMNER

Muligheden for at deltage sammen med din ledergruppe er en unik del af LederNord. Det er inkluderet for at sikre, at læringen bliver forankret i hverdagen og omsat til fælles løsninger, der skaber reel værdi i organisationen.

I vælger én ud af tre workshops, der bygger videre på det, vi har arbejdet med på modulerne:

### Ledergruppe workshop 1: Genforhandling af velfærdskontrakten

Denne workshop er for ledergrupper, der ønsker at:

- Få et fælles sprog og redskaber, der styrker ledergruppens arbejde med at lede udviklingen af, hvordan egen organisation løser kerneopgaven.
- Arbejde målrettet med at skabe sammenhæng der, hvor borgere og organisationen møder hinanden med nye forventninger, og velfærdskontrakten er under genforhandling.
- Understøtte udviklingen af organisationen og medarbejdernes evne til at møde borgere på nye måder.
- Arbejde med egne dilemmaer, træffe fælles valg og finde en fælles retning i krævende situationer, hvor mere af det samme ikke er nok.

### Ledergruppe workshop 2: Løsninger når kravene stiger og ressourcerne ikke følger med

Hverdagen i mange offentlige organisationer er udfordret af, at de ressourcer vi har, ofte ikke matcher de krav, vi bliver mødt med. Samtidig søger et stigende antal medarbejdere væk fra den offentlige sektor.

Denne workshop er for ledergrupper, der ønsker at:

- Styrke produktiviteten gennem tydelig prioritering og reduktion af det, der ikke skaber effekt.
- Udvikle den attraktive arbejdsplads ved systematisk at arbejde med trivsel, tiltrækning og rekruttering – samtidig med at belastning og sygefravær reduceres.
- Udvide holdet og bringe flere ressourcer i spil gennem nye samarbejder, flere fagligheder og aktiv inddragelse af borgere og civilsamfund.
- Arbejde som ledergruppe med udfordringer fra egen organisation for at få et fælles afsæt for nye løsninger.

### Ledergruppe workshop 3: Lederteamets kurs gennem et vildt forandringslandskab

Denne workshop er for de ledergrupper, der har ansvar for at skulle lede deres organisationer igennem et landskab, der består af mange samtidige forandringer og reformer.

Workshoppen giver ledergruppen:

- Et fælles overblik over det samlede landskab af forandringer med blik for, hvad ledergruppen har af fælles såvel som individuelle opgaver her.
- Direkte anvendelige redskaber og metoder, der kan anvendes til at styrke implementerings- og forandringsledelse.
- Mulighed for at arbejde med egne udfordringer og de dilemmaer, der opstår, når mange samtidige forandringer møder en travl drift.
- En samlet praktisk anvendelig plan for hvordan ledergruppen bedst muligt varetager forandringsledelsen.

### Før workshoppen

#### – Forberedelse og fokus:

- Ledergruppen afstemmer forventninger internt.
- Ledergruppen identificerer en konkret case fra egen organisation, som medbringes til workshoppen.
- Adgang til online læringsrum med artikler samt evt. video & podcasts etc

### Under workshoppen

#### – Læring i praksis:

- En hel workshopdag faciliteret som opgavelaboratorium med teamets vigtigste opgaver i centrum.
- Faglig inspiration: oplæg, teori, værktøjer, cases.
- Arbejde med egen problemstilling.
- Dialog og sparring med andre ledelsesteam om løsninger og greb.
- Ledergruppens plan for effekt: Hvad gør vi når vi kommer hjem? Hvad vil vi opnå - og lære?

### Efter workshoppen

#### – Handling og forankring:

- Teamet implementerer deres løsninger
- Teamet samler op på erfaringerne: Hvad har vi gjort? Hvad har vi lært og hvordan går vi styrket videre?

### Sådan kommer du med på næste hold

Næste hold starter op 2. oktober 2026 i Aalborg.  
Tilmeld dig nu på [ledernord.dk](https://ledernord.dk).

Tilmeldingsfrist: 26. august 2026

#### Har du spørgsmål?

Kontakt Kristian Dahl på e-mail: [kd@kristian-dahl.dk](mailto:kd@kristian-dahl.dk)  
eller telefonnr.: 28742220



## DIT UDBYTTE: DET FÅR DU UD AF AT DELTAGE

Efter forløbet har du:

- Et skarpere blik for, hvordan velfærdskontrakten er under forandring – og hvad det betyder for din organisation, dine medarbejdere og borgernes forventninger.
- Bedre greb til at lede, når kravene stiger, og ressourcerne ikke følger med.
- Konkrete strategier til at prioritere skarpere, styrke produktiviteten og frigøre tid til det, der virker.
- Inspiration til at udvikle den attraktive arbejdsplads, så trivsel, fastholdelse og rekruttering styrkes.
- Nye perspektiver på, hvordan flere ressourcer kan bringes i spil gennem samarbejde, flere fagligheder og inddragelse af borgere og civilsamfund.
- Redskaber til at navigere i et komplekst forandringslandskab.
- En styrket evne til at arbejde med personlig, organisatorisk og samfundsmæssig resiliens.
- Styrket fælles handlekraft i ledergruppen og en fælles handleplan, så I bedre kan omsætte strategi til faktisk udvikling i organisationen.



## DINE UNDERVISERE

**Kristian Dahl** og **Andreas Fricke Møller** er dine undervisere på både moduler og lederworkshops. De er begge specialiseret i offentlige ledelses- og organisationsudvikling og har mange års erfaring med rådgivning, undervisning, design og facilitering af lederudviklingsforløb.



## PRAKTIK: DATOER FOR UNDERVISNINGEN PÅ NÆSTE HOLD

### Datoer for moduler:

- Modul 1: Den 2. oktober 2026.
- Modul 2: Den 10. dec. 2026.
- Modul 3: Den 2. marts 2027
- Modul 4: Den 28. maj 2027

### Datoer for ledergruppeworkshops:

- Workshop 1: Genforhandling af velfærdskontrakten: Den 6. april 2027
- Workshop 2: Løsninger når kravene stiger og ressourcerne ikke følger med: Den 13. april 2027
- Workshop 3: Ledelse i et vildt forandringslandskab: Den 20. april 2027

Alle moduler og workshops afholdes i Aalborg fra kl. 9 - 16.

Vil du med på næste hold?  
**Tilmeld dig på [www.ledernord.dk](http://www.ledernord.dk)**